

VEĽTRH PRÁCE **JOB**expo^{sk} 2018

***Veľtrh práce - JOB EXPO 2018
European Job Days 2018
26. – 27. apríl 2018***

Pod záštitou predsedu vlády SR p. Petra Pellegriniho
a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR p. Jána Richtera



Záverečná správa

VEĽTRH PRÁCE JOBexpo.sk 2018

Organizátor: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Miesto konania: agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, Nitra
Termín konania: 26. – 27. apríl 2018

Celkový počet zúčastnených vystavovateľov: **223**

Z toho:

Slovenskí zamestnávateľia a vzdelávacie a poradenské organizácie: **171**

Zahraniční zamestnávateľia a informačno-poradenské siete EU: **52**

Počet ponúkaných voľných pracovných miest na Veľtrhu práce JOB EXPO 2018 **viac ako 28 000** z toho **13 328** priamo od prítomných slovenských zamestnávateľov a **2 145** ponúk voľných pracovných miest od zahraničných vystavovateľov. Viac ako **12 000** ponúk voľných pracovných miest aktuálne zverejnených na pracovných portáloch.

Počet návštevníkov celkom: **49 813**

Počet návštevníkov, ktorí sa preukázateľne zaujímali o zamestnanie v stánkoch bolo viac ako **19 449**. Vyše 5 235 návštevníkov sa zaujímalo o ponuku zahraničných vystavovateľov.

Počet návštevníkov, s ktorými zamestnávateľia plánujú uzavrieť pracovný pomer na základe pohovoru na Veľtrhu práce JOB EXPO 2018 bolo viac ako **958**. Zahraniční zamestnávateľia plánujú uzavrieť pracovný pomer s **281** návštevníkmi.

Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny zabezpečili bezplatnú dopravu na Veľtrh práce JOB EXPO 2018 pre **3 258** uchádzačov o zamestnanie zo vzdialenejších lokalít SR.



Príhovor ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR

na otvorení 8. ročníka veľtrhu práce JOB EXPO 2018 v priestoroch výstaviska
Agrokomplex Nitra 26. apríla 2018

***Vážený predstaviteľ vlády Slovenskej republiky,
Vážený sociálny partneri,
Vážený predstaviteľ Nitrianskeho
samosprávneho kraja a mesta Nitra,
Vážené dámy, vážení páni,
ctení hostia, milí návštevníci,***

žijeme časy, keď sa okolo nás ohlušujúcim tempom valia domáce aj svetové udalosti, každý deň prináša zmeny a my všetci potrebujeme mať v našich životoch záchytný bod – hodnotu, ktorá sa nemení a ktorá je pre nás istotou. Takýmito hodnotami sú určite rodina, blízki ľudia a práca, ktorá nám prináša uspokojenie a aj potrebné materiálne zabezpečenia.

Aj preto som s hrdosťou prijal žiadosť o záštitu nad veľtrhom práce a s rovnakou hrdosťou a radosťou som prijal pozvanie na otvorenie tohto podujatia. Chcem sa poďakovať generálnemu riaditeľovi Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Mariánovi Valentovičovi a všetkým kolegom za úsilie, vďaka ktorému sa podarilo zorganizovať už 8. ročník veľtrhu práce Job Expo.

Veľtrh práce sa koná spolu s 20. ročníkom medzinárodnej burzy práce European Job Days a 26. ročníkom celoštátnej prezentačnej a predajnej výstavy výrobkov žiakov stredných odborných škôl s názvom Mladý tvorca 2018.

Takmer do roka a do dňa sa opäť teda stretávame tu v Nitre, a hoci sme na výstavisku, z minulých skúseností vieme, že naozaj nepôjde o pasívne prezeranie vystavených exponátov. Počas minulých rokov na toto podujatie prišlo viac ako 250 000 občanov, ktorí si aktívne

hľadali prácu či nové zamestnanie. Prichádza sem množstvo žiakov a študentov, aby zistili, ako funguje reálny pracovný trh a kde môže byť ich budúce miesto na trhu práce. Rastúci počet prítomných zamestnávateľov i účastníkov naznačuje, že podujatie si za roky existencie vybudovalo svoj kredit a dobré meno. Ako ma informovali organizátori, napriek priaznivej situácii na trhu práce boli stánky na výstavisku vo veľmi krátkom čase obsadené do posledného miesta a v areáli nájdeme 171 slovenských a 52 zahraničných zamestnávateľov s ponukou 28 000 konkrétnych pracovných miest.

Od prvého ročníka veľtrhu práce v roku 2010 sa trh práce významne zmenil. Dovoľte zopár štatistických údajov: počas konania prvého ročníka v apríli roku 2010 sa evidovaná nezamestnanosť pohybovala na úrovni 12,52 % a celkový počet ľudí, ktorí si hľadali prácu, bol 383 148.

V marci tohto roku sme zaznamenali evidovanú nezamestnanosť 5,55 % a celkový počet ľudí na úradoch práce predstavoval 187 759 občanov. V súčasnosti je teda evidovaná nezamestnanosť nižšia o takmer 7 percentuálnych bodov a počet ľudí, hľadajúcich prácu, sa znížil o 195 000.

Ak k tomu prirátame fakt, že v apríli 2010 zamestnávatelia nahlásili na úradoch práce 6 614 voľných pracovných miest a v marci 2018 ich bolo až 77 470 (čo je až o 70 756 miest viac).

Aj napriek týmto veľmi pozitívnym štatistikám politika zamestnanosti, znižovanie nezamestnanosti, rast sociálnych istôt a zlepšovanie sociálnej situácie občanov Slovenska sú základnou prioritou vlády. Nič na tom nemení fakt, že

pozitívny vývoj na trhu práce, ktorý sa začal oživením rastu celkovej zamestnanosti v hospodárstve v roku 2014 pokračuje aj v roku 2018. Vplyvom silného rastu dopytu na trhu práce, ktorý pretrvával celý minulý rok, stúpol nielen koncoročný, ale aj priemerný stav celkovej zamestnanosti SR na novú, historicky najvyššiu úroveň. Rast celkovej zamestnanosti bol sprevádzaný poklesom nezamestnanosti, ktorého dynamika sa na medziročnej báze mierne zrýchlila.

Miera nezamestnanosti na Slovensku teda dosahuje historické minimum, zamestnanosť láme rekordy a zamestnávateľia

hlásia desaťtisíce voľných pracovných miest. Aj napriek tomu však množstvo z nich nevedia obsadiť kvalifikovanou pracovnou silou. A v súčasnosti na Slovensku v priemere na jedno voľné pracovné miesto pripadajú dvaja uchádzači o zamestnanie.

V čase, keď nedostatok kvalifikovaných zamestnancov predstavuje vážnu hrozbu pre ďalší rozvoj podnikov a celého hospodárstva SR, je prioritou vlády zosúladienie vzdelávania a odbornej prípravy s potrebami trhu práce a s aktuálnymi a očakávanými budúcimi požiadavkami zamestnávateľov. Aj na tomto veľtrhu sa prezentujú tie najlepšie príklady z praxe – príklady spolupráce zamestnávateľov a škôl, vychová-



vajúcich novú generáciu pracovníkov. A verím, že aj v tejto oblasti zaberie to známe: exempla trahunt a v ďalších rokoch sa duálne vzdelávanie stane vecou bežnej praxe než siahodlhých teoretických debát a dôvodení.

V minulých rokoch sme pripravili a po schválení uviedli do praxe celý rad dôležitých opatrení, ktoré reflektujú dynamiku trhu práce. Vďaka tomu sa kontinuálne zvyšuje minimálna mzda a urobíme všetko pre to, aby sme sa dostali nad úroveň 500 eur. Pre spoločnosť sú dôležité aj zmeny, ktoré prinášajú novely zákonníka práce, zákona o službách zamestnanosti vrátane

zmien pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín, zmeny pri kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa, zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a množstvo ďalších legislatívnych úprav.

Avšak napriek zlepšeniu podmienok na trhu práce badáme štrukturálne problémy práve v oblastiach s najnižšou

nezamestnanosťou. Silnejší hospodársky rast viedol k znižovaniu nezamestnanosti a zvyšovaniu miezd a disponibilného príjmu domácností. Avšak rastúca ekonomika, ktorá produkuje nové pracovné miesta, a silnejúci dopyt po pracovnej sile na jednej strane a nepriaznivo sa vyvíjajúca početnosť produktívnej populácie na strane druhej, vyústili do situácie, keď časť zamestnávateľov v určitých odvetviach a regiónoch hlási nedostatok vhodnej pracovnej sily a viacerí zamestnávatelia hľadajú vhodných zamestnancov v radoch cudzích štátnych príslušníkov. Miera voľných pracovných miest dosiahla historické maximum, pričom najvyšší počet voľných miest je hlásený v regiónoch s najnižšou nezamestnanosťou. Tento trend je obzvlášť markantný v sektore informačných technológií a v spracovateľskom priemysle.

K nedostatku pracovnej sily prispieva aj množstvo ďalších faktorov. Napriek zrýchľovaniu rastu miezd sú priemerné odmeny zamestnancov na Slovensku za odpracovanú hodinu (v roku 2016 to bolo 9,5 EUR) výrazne pod priemerom EÚ (22,8 EUR). Vyššie mzdy v zahraničí, lepšie kariérne vyhliadky a príležitosti v cieľových krajinách patria medzi hlavné faktory prispievajúce k odchodu časti pracovnej sily do iných štátov, ktorá by mohla byť využitá v SR. Situácia je o to horšia, že pracovná migrácia do zahraničia je najčastejšia medzi mladými ľuďmi, ktorí by mali nahradiť staršiu pracovnú silu, ktorá v súčasnosti z trhu práce vo väčšej miere odchádza z dôvodu nároku na starobný dôchodok. Aj nedostatok požadovaných zručností

medzi nezamestnanými a nižšia miera zamestnanosti u žien v porovnaní s mužmi (priemerná miera zamestnanosti mužov v roku 2017 bola 77,4 % a u žien to bolo 64,7 %) zhoršuje nedostatok kvalifikovaných pracovníkov. Rozvoj adekvátnych kvalifikačných zručností a vyššia miera využívania flexibilných pracovných úväzkov, ako aj možnosť práce z domu (home office, teleworking) alebo zdieľané pracovné miesta sú jedným z hlavných determinantov pozitívne ovplyvňujúcich rast zamestnanosti, predovšetkým zamestnanosti žien s malými deťmi.

Vážené dámy, vážení páni,

každá aktivita v oblasti riešenia nezamestnanosti má vždy dvoch hlavných adresátov aj hýbateľov: zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie. Preto je viac ako rozumné a účelné, že Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako organizátor našlo efektívnu platformu, ako dostať tieto dva subjekty do priamej interakcie na jednom mieste.

Verím, že aj tohtoročný pracovný veľtrh prispeje k riešeniu nezamestnanosti, k získaniu motivovaných a lojálnych zamestnancov. Prajem Vám všetkým, vystavovateľom aj návštevníkom veľtrhu úspešný priebeh, naplnenie zámerov a veľa námetov pre ďalšiu tvorivú prácu a vzájomnú spoluprácu.

Ďakujem za pozornosť a prajem všetko dobré.

Slávnostné otvorenie



Slávnostné otvorenie 8. ročníka veľtrhu JOB EXPO 2018, 20. Medzinárodnej burzy práce - European Job Days 2018 a 26. ročníka celoštátnej prezentačnej a predajnej výstavy výrobkov žiakov stredných odborných škôl Mladý tvorca 2018.

Príhovory:

- Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Rastislav Chovanec, štátny tajomník Ministerstva hospodárstva SR
- Milan Belica, predseda Nitrianskeho samosprávneho kraja



Odovzdávanie ocenení

**„Najlepšia spolupráca SOŠ
so zamestnávateľskou
sférou pri príprave žiakov
pre odvetvia pôsobnosti
MH SR v systéme duálneho
vzdelávania“**

Ceny odovzdal: Rastislav
Chovanec, štátny tajomník
Ministerstva hospodárstva SR

1. miesto, *Súkromná stredná
odborná škola
technická,
Žiar nad Hronom*
2. miesto, *Stredná odborná
škola technická,
Vráble*
3. miesto, *Stredná odborná
škola drevárska,
Topoľčany*



Odborná panelová konferencia Téma: „Správna voľba povolania – cesta k získaniu kvalifikovanej pracovnej sily“



Diskutéri:

- **PaedDr. Lucia Dítěťová:** Prognózy na trhu práce, čo je ich cieľom, vízie na obdobie 5 rokov
- **Marcela Havrilová:** Prezentácie prieskumu o dôvodoch nezájmu žiakov o STEM (technické predmety s cieľom vypracovať odporúčania, ako sa s týmto problémom vysporiadať)
- **RNDr. Vladimír Gubiš:** Duálne vzdelávanie ako moderný spôsob prípravy na povolanie
- Skúsenosti zástupcov zamestnávateľov a stredných odborných škôl v oblasti duálneho vzdelávania:
 - **Ing. František Tomašovič** (Stredná odborná škola technická, Nitrianska 61, Šurany)
 - **Mgr. Ivan Bednár** (Železnice SR)
 - **Ing. Jana Mrázová** (Stredná odborná škola technická, Kozmáloská cesta 9, Tlmače)
 - **Ing. Marek Benedik** (ZF Slovakia, a.s.)
 - **Ing. Ján Jamrich** (Stredná odborná škola technická, Ul. 1. Mája 500, Vráble)
 - **Mgr. Radoslav Šebeňa** (MIBA, Steeltec, s.r.o.)

Odborné sprievodné podujatia



Počas trvania výstavy bolo na pódiah, seminárnych a prednáškových miestnostiach odprezentovaných 145 odborných prednášok, workshopov a prezentácií firiem, z toho 36 v zahraničnej oblasti.

Na pódiu pre slovenských zamestnávateľov – sa prezentovali zamestnávatelia s ponukou voľných pracovných miest a priblížili účastníkom podujatia zámery do budúcnosti - zastúpené boli spoločnosti Jaguar Land Rover, Konfederácia odborových zväzov SR, ZF Slovakia, povinnosti zamestnávateľa z pohľadu inšpekcie práce, Volkswagen Slovakia a iné.

Prednášky a workshopy



- Ako riadiť svoju kariéru (Euroguidance centrum – SAAIC)
- Ako si nájsť prácu bez toho, aby ste si ju museli hľadať /Tipy na pasívne hľadanie zamestnania/ (Profesia)
- Ako uspieť na pracovnom pohovore (Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP)
- Ako zaujať budúceho zamestnávateľa (Concentrix Services Slovakia, s.r.o.)
- Digitálne zručnosti pre prácu – čo potrebujem vedieť, ako zručnosti preukážem, skúsenosti z rekvalifikácií (Slovenská informatická spoločnosť a Ing. Jozef Ďurica Unikredit)
- Duálne vzdelávanie v praxi (ZF Slovakia, a.s.)
- Gamifikácia karietového poradenstva (BKS Úspech, s.r.o.)
- ISTP.sk - ako si nájsť prácu cez počítač, aktuálne mzdy zamestnancov (ISTP, Trexima)
- Koučing ako moderný a účinný spôsob rozvoja osobného potenciálu a „manažmentu“ svojho života (NiKo – Nitrianski kouči /neformálne združenie koučov/)
- Legislatíva – pracovné uplatnenie pre ľudí so zdravotným postihnutím (Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP)
- LinkedIn (Adecco Slovakia)
- Logistika je naša vášeň (Syncreon)
- Manažment farmy (AGROCONTRACT Mikuláš, a.s.)
- Neformálnym vzdelávaním ku kompetenciám pre prax (IUVENTA)
- Objavte svoj potenciál a žite ho! (Združenie pre karietové poradenstvo a rozvoj kariéry)
- Spolupráca so školami (METRANS /Danubia/ a.s.)

Prednášky organizované EURES



- Anton Wattaul – Práca pre spoločnosť Anton Wattaul
- ARWA – Informácie pre uchádzačov o prácu v spoločnosti ARWA
- backup jobs agency – Práca na výletných lodiach
- Binderholz Group – Práca pre spoločnosť Binderholz
- EURES Česká republika – Život a práca v Českej republike
- EURES Belgicko – Životné a pracovné podmienky v Belgicku
- EURES Česká republika – Život a práca v Českej republike
- EURES Holandsko – Životné a pracovné podmienky v Holandsku
- EURES Slovensko – Život a práca v Európe
- EURES Slovinsko – Životné a pracovné podmienky v Slovinsku
- EURES Švédsko – Ako sa uchádzať o prácu vo Švédsku
- Hansa Park – práca pre spoločnosť Hansa Park
- IUVENTA - Európsky zbor solidarity
- SAAIC – Program Erasmus+ v skratke
- SAIA, n.o. – Štipendiá na štúdium a výskum v zahraničí
- Sirius – Práca pre firmu Sírius
- Verstraete Enterprises – Práca pre spoločnosť Verstraete Enterprises

Prednášky pre základné školy

- Ako si vybrať svoje budúce povolanie (UPSVR Nové Zámky, CPPPaP Nové Zámky)
- „Chcem vykročiť správne“ – voľba povolania (UPSVR Bardejov, UPSVaR Rožňava)
- Duálne vzdelávanie (OSRAM a.s.)
- Duálne vzdelávanie (ZKW Slovakia a. s.)
- Extrémizmus – prednáška spojená s diskusiou (Odbor prevencie kriminality kancelárie ministra vnútra SR)
- Kde začať moju kariéru? – výber ďalšieho štúdia s prihliadnutím na situáciu na trhu práce
- Príprava nových učebných a študijných odborov v oblasti spracovania plastov (Slovenský plastikársky klaster)

- Voľba povolania bez predsudkov (UPSVR Nové Zámky, CPPPaP Nové Zámky)
- Základy podnikania a finančná gramotnosť (JA Slovensko, n.o.)



Prednášky pre stredné školy

- Ako uspieť na výberovom pohovore (Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím)
- Digitálne zručnosti, ktoré uľahčia štúdium a vstup do zamestnania (Slovenská informatická spoločnosť, Ing. Jozef Ďurica UNIKREDIT)
- Hodnotiace a rozvojové centrá – potreba rozvoja kľúčových kompetencií (UPSVaR Lučenec)
- Koučing ako prostriedok pre nájdenie (nielen) kariérnej cesty (NiKo – Nitrianski kouči /neformálne združenie koučov/)
- Neformálnym vzdelávaním ku kompetenciám pre prax (IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže)
- Obchodovanie s ľuďmi – film, diskusia (Informačné centrum na boj proti obchodova-

niu s ľuďmi a prevenciu kriminality Ministerstva vnútra SR)

- Otvorení svetu... Ako na zahraničnú mobilitu (Euroguidance – SAAIC)
- Partnerstvá pre budúcnosť – Ako spolupracou podporiť posilnenie duálneho vzdelávania – workshop (Regionálna rozvojová agentúra Senec-Pezinok v spolupráci so Slovenskou živnostenskou komorou /SŽK/ v rámci medzinárodného projektu „Get involved in EP4A: European Partnerships for Apprenticeships“ podporeného z programu Erasmus+)
- Pracovnoprávne vzťahy v oblasti zamestnávania mladistvých (Inšpektorát práce Nitra)

Testovanie a poradenstvo

Poradenské firmy na výstavisku poskytli návštevníkom poradenstvo s vyhľadávaním voľných pracovných miest (VPM), vyhľadávaním VPM cez portál ISTP, vytváraním profilov a CV a aj poradenstvo pre občanov ŤZP. Veľký záujem bol o testovanie IT a jazykových zručností (šesť cudzích jazykov). Záujemcov o podnikanie oslovili prednášky na témy prípravy podnikateľského plánu a pri zakladaní živnosti, poradenstvo v súvislosti so zakladaním podnikania a pracovno-právne poradenstvo.

- Poradenstvo ohľadne tvorby a doplnenia osobných profilov v ISTP – ako ho správne vyplniť a sprístupniť zamestnávateľom (ISTP – Trexima)
- Váš partner v IT vzdelávaní (IVIT – Inštitút vzdelávania informačných technológií, s.r.o.)
- Učte sa IT od najlepších! (IT LEARNING SLOVAKIA)
- Vzdelávanie a poradenstvo (Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP)
- E – KU Inštitút jazykovej a interkultúrnej komunikácie, Nitra
- Úspech je v nás samých! (BKS Úspech)
- Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry
- Slovenská informatická spoločnosť – otestujte sa v práci s PC!



Služby na výstave

Pre záujemcov, ktorí sa nemohli zúčastniť podujatia bol prístupný „live streaming“ t.j. živý prenos podujatia JOB EXPO 2018 cez internet. Celkovo prístup využilo 403 záujemcov a priemerná doba jedného prístupu na live streaming bola približne 5 minút.

Pre návštevníkov podujatia bol pripravený aj detský kútik, kde záujemcovia počas hľadania informácií na výstavisku mohli nechať svoje malé deti.

Zoznam slovenských vystavovateľov

- A+Z Rišňovský, Halász
- ABC Jobs s. r. o.
- ADECCO Slovakia
- AGEL SK, a. s.
- Agentúra VaV Slovakia, s. r. o.
- AGROCONTRACT Mikuláš, a. s.
- Agrofert, a. s.
- AGROSPOL Hontianske Nemce, družstvo
- AGROSTAAR KB spol. s r. o.
- AGROTRADE GROUP spol. s r. o.
- Alfa Life, s. r. o.
- Altran Slovakia s. r. o.
- Amazon Fulfillment Slovakia s. r. o.
- ARRIVA Slovakia a. s.
- ATENA - PERSONAL CONSULTING s. r. o.
- Auria Solutions Slovakia, s. r. o.
- Autocentrum AAA AUTO
- Autoprofit, s. r. o.
- B & B Business Group SK, s. r. o.
- Bekaert Hlohovec, a. s.
- Benteler Distribution Slovakia s. r. o.
- BIANINA s. r. o.
- BILLA s. r. o.
- BKS Úspech, s. r. o.
- BRING TRUCKING a.s.
- Brose Prievidza, spol. s r. o.
- Brovedani Slovakia s. r. o.
- c2i s. r. o.
- Camfil s. r. o.
- CeMS, s. r. o.
- CESTY NITRA, a. s.
- Clamason Slovakia, s. r. o.
- Compass Group Slovakia s. r. o.
- Concentrix Services Slovakia, s. r. o.
- ContiTech Vibration Control Slovakia s. r. o.
- COOP Jednota Nitra, SD
- DECODOM spol. s r. o.
- Delta Electronics (Slovakia), s. r. o.
- DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE SLOVAKIA
- DeutschMann Internationale Spedition, s. r. o.
- DHL Logistics (Slovakia), spol. s r. o.
- DONGHEE Slovakia, s. r. o.
- Draftcom s. r. o.
- DS Smith Slovakia, s. r. o.
- Duslo, a. s.
- E - KU Inštitút jazykovej a interkultúrnej komunikácie, s. r. o.
- Elster s. r. o.
- Eltek s. r. o.
- ENVIRAL, a. s.
- Estamp Slovakia s. r. o.
- EUROPERSONAL & FABRIKA s. r. o.
- Európske vzdelávacie strediská pre povolanie a spoločnosť - Europäische Bildungswerke für Beruf und Gesellschaft e.V.
- EUROTRADE - SR a.s.
- EXIM - TECH, s. r. o.
- EXPRESS PEOPLE s. r. o.
- EXPRESS STAFFING s. r. o.
- Faiveley Plasturgia Slovakia, spol. s r. o.
- Fakulta managementu Univerzita Komenského v Bratislave
- Farm Choice, s. r. o.
- Faurecia Automotive Slovakia s. r. o.
- Fekollini s. r. o.
- FMB s. r. o.
- Foxconn Slovakia spol. s r. o.
- GeWis Slovakia s. r. o.
- Gimax ADZ s.r.o.
- Grafton Slovakia s. r. o.
- GROUPE PSA
- Hanon System Slovakia, s. r. o.
- Heineken Slovensko, a. s.
- HOREZZA, a.s.
- HSH spol. s r. o.
- Hyundai Dymos Slovakia s. r. o.
- Hyza, a. s.
- I.D.C. Holding, a. s.
- Inalfa Roof Systems Slovakia s. r. o.
- Inšpektorát práce Nitra
- Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so zdravotným postihnutím
- ISTEP.sk - TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.
- IT LEARNING SLOVAKIA, s. r. o.
- IVIT - Inštitút vzdelávania informačných technológií, s. r. o.
- Jaguar Land Rover Slovakia, s. r. o.
- JOB LABYRINT
- Johnson Controls International, spol. s r. o.
- Kia Motors Slovakia s. r. o.
- Konfederácia odborových zväzov SR
- KROMBERG & Schubert s. r. o.
- Krošlák, s. r. o.
- KTL ZM, a. s.
- KUKA Slovakia, s. r. o.
- Lear Corporation Seating Slovakia s. r. o.
- LEDVANCE s. r. o.
- LEONI Slovakia spol. s r. o.
- Letisko M. R. Štefánika - Airport Bratislava, a. s. (BTS)
- Lidl Slovenská republika, v. o. s.
- LIND MOBIL SLOVAKIA, s. r. o.
- Magna Slovteca s. r. o.
- ManpowerGroup Slovensko s. r. o.
- MATADOR Automotive Vráble, a. s.
- METRANS /Danubia/, a. s.
- Metro C&C SR s. r. o.
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- MK Illumination Production s. r. o.
- Mobis Slovakia s. r. o.
- Muehlbauer Technologies, s. r. o.
- Nemač Slovakia s. r. o.
- Nestlé Slovensko s. r. o.
- Neuman Aluminium Services Slovakia s. r. o.
- Newport Group, a. s.
- NOVARES AUTOMOTIVE SLOVAKIA s. r. o.
- Novoplast v. d.
- OSRAM a. s.
- P.A. MAMUT, s. r. o.
- Partizánske Building Components - SK s. r. o.
- PENAM SLOVAKIA, a. s.
- Personel Efekt, s. r. o.
- PERSONICA, s. r. o.
- Pigagro, s. r. o.
- PNEUSEJ (Poľnohospodárske družstvo Hlohovec)
- Poľnohospodársko-obchodné družstvo Abrahám
- PPS Group a. s.
- Process Automation Solutions s. r. o.
- Profesia
- PROPLUSCO spol. s r. o.
- Protherm Production, s. r. o.
- RM team, s. r. o.
- RONA, a. s.
- Saint-Gobain Construction Products, s. r. o.
- SAM - SHIPBUILDING AND MACHINERY a. s.
- Samsung Electronics Slovakia s. r. o.
- Saneca Pharmaceuticals a. s.
- SEEDSTAR AGRO spol. s r. o.
- Schaeffler Skalica, spol. s r. o. Schaeffler Kysuce, spol. s r. o.
- SKIPPI Nitra, s. r. o.
- Slovaktual s. r. o.
- Slovenská infromatická spoločnosť
- Slovenská pošta, a. s.
- Slovenské cukrovary s. r. o.
- Slovenský plastikársky klaster
- Slovaft, a. s.
- SMP Automotive Solutions Galanta
- Start Group s. r. o.
- Súkromná stredná odborná škola DSA
- Support Q
- syncreon Slovakia s. r. o.
- Tatravagónka a. s.
- Tatry mountain resorts, a. s.
- Technická inšpekcia, a. s.
- Technologies & Media s. r. o.
- TERMÁL s. r. o.
- TESCO STORES a. s.
- Tesgal s. r. o.
- The Automated Technology Group
- THERMALPARK DS, a. s.
- TN logistica SK, s. r. o.
- Trenkwalder, a. s.
- Trim Leader, a. s.
- TUBEX SLOVAKIA, s. r. o.
- UNIQA Group Service Center Slovakia, spol. s r. o.
- VaV Academy, s. r. o.
- VEGUM a. s.
- Volkswagen Slovakia, a. s.
- WAY Industries, s. r. o.
- Wincott People, a. s.
- Wöhrle k.s.
- Yanfeng Slovakia Automotive Interior Systems s. r. o.
- Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry (ZKPRK)
- ZF Slovakia, a. s.
- ZKW Slovakia s. r. o.
- Železiarne Podbrezová a. s.
- Železnice Slovenskej republiky
- ŽOS Trnava a. s.

Zoznam zahraničných vystavovateľov

- 3C-Carbon Composite Company GmbH (Nemecko)
- AK Personalmanagement (Nemecko)
- ALERTEC TECHNICAL JOBS (Holandsko)
- AM Direct As (Nórsko)
- Anton Wattaal - Transport/Logistik (Rakúsko)
- ARWA Personaldienstleistungen GmbH (Nemecko)
- BESIX (Belgicko)
- binderholz group (Rakúsko, Nemecko)
- Deutsche Post Niederlassung Mannheim (Nemecko)
- Eddie Stobart (EÚ)
- EMS - uitzendgroep (Holandsko, Belgicko)
- EURES Belgicko
- EURES Česká republika
- EURES Holandsko
- EURES Maďarsko
- EURES Nemecko, región Magdeburg, región Rostock
- EURES Poľsko
- EURES Rakúsko - región Salzburg, región Dolné Rakúsko
- EURES Slovensko - Práca v Európe
- EURES Slovinsko, EURES Bulharsko
- EURES Švédsko
- Hansa Park (Nemecko)
- HOGO (Rakúsko)
- Hotel Tanzbuche (Nemecko)
- HQS GmbH
- Inkadro-work s.r.o. (Nemecko)
- Jobs on Cruise Ships - backup jobs agency (Rakúsko, Nemecko, Švajčiarsko, Francúzsko, Cyprus)
- Konig GmbH - Práca v Nemecku pre šikovných remeselníkov (Nemecko)
- Larex (Holandsko)
- Lsb Groep (Holandsko)
- M2 Personal GmbH (Nemecko)
- mein-personaler (Rakúsko)
- Meyer Group (Nemecko)
- MSE Personal Service (Rakúsko)
- OFFICE Professional Personalmanagement GmbH (Nemecko)
- Opteam (Fínsko, Švédsko, Nórsko)
- Orizon (Nemecko)
- Personalbüro Kritzer GmbH (Rakúsko)
- Program Erasmus+
- Rohde & Schwarz (Česká republika)
- Sagius Uitzenders B.V. (Holandsko)
- SAIA - Štipendiá na štúdium a výskum v zahraničí
- SIRIUS Dienstleistungen GmbH (Nemecko)
- STUDENT AGENCY
- Techwork (Holandsko)
- THK-ČECPOL s.r.o. (Česká republika)
- Top Logistik GmbH (Rakúsko)
- UBT (Nemecko, Holandsko)
- Unique Personalservice GmbH
- Verstraete Enterprises (Belgicko)
- XXXLutz (Rakúsko)
- Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku

**Tento projekt sa realizoval s podporou z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Národného projektu Spoločne hľadáme prácu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

www.upsvar.sk

www.esf.gov.sk



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond pre regionálny rozvoj



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE